

Ne pas modifier les barèmes des indicateurs

Indicateur 1 : écart de rémunération (%)		Indicateur 2 : écart de taux d'augmentations individuelles (points de %)		Indicateur 3 : pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)		Indicateur 4 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	
plancher	note	plancher	note	plancher	note	plancher	note
0,00	40	0,00	35	0,00	0	0,00	0
0,10	39	2,10	25	100,00	15	2,00	5
1,10	38	5,10	15			4,00	10
2,10	37	10,10	0				
3,10	36						
4,10	35						
5,10	34						
6,10	33						
7,10	31						
8,10	29						
9,10	27						
10,10	25						
11,10	23						
12,10	21						
13,10	19						
14,10	17						
15,10	14						
16,10	11						
17,10	8						
18,10	5						
19,10	2						
20,10	0						